RL003 - Politica per la Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro

VOG Products si impegna a garantire la salute, la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti in conformità alla politica aziendale, al Codice Etico, alle leggi applicabili e al contratto collettivo di lavoro.

La direzione assume un ruolo attivo nella promozione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, monitorando le misure e rivedendone regolarmente l'efficacia.

Gli obblighi di questa politica si estendono anche alla tutela dei diritti umani e del lavoro, in conformità con i seguenti principi:

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite,
- Norme internazionali del lavoro (ILO)
- Patto globale delle Nazioni Unite (UN Global Compact)

Impegni e provvedimenti

- Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi legati al lavoro
    - Identificazione dei pericoli e dei rischi, valutazione continua dell'impatto sulla salute e sulla sicurezza, esecuzione di controlli tecnici e organizzativi per ridurre i rischi.
- Promozione di un ambiente di lavoro sano e sicuro
    - Adozione di misure preventive, monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro e revisione costante delle normative applicabili.
- Rispetto dei diritti umani e prevenzione del lavoro minorile, del lavoro forzato e del traffico di persone
    - Revisione della catena di approvvigionamento e obbligazione dei fornitori a rispettare i principi fondamentali del lavoro e dei diritti umani.
- Creazione di un ambiente di lavoro rispettoso dell'uomo e dei lavoratori
    - Orari di lavoro flessibili e compatibili con la famiglia, contributi ai programmi sanitari e pensionistici, pagamento di un bonus aziendale
- Sviluppo delle professionale e continuo miglioramento delle competenze
    - Attuazione di un piano di formazione e di corsi di aggiornamento periodici sulla salute e la sicurezza sul lavoro.
- Inclusione e diversità sul posto di lavoro
    - Promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, privo di discriminazioni, con azioni specifiche per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti e in linea con la Carta Pari Opportunità.
- Coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti
    - Partecipazione attiva e coinvolgimento dei dipendenti. Vengono messi in atto meccanismi per raccogliere feedback regolari e promuovere una comunicazione trasparente e continua su tutte le questioni relative alla salute, alla sicurezza e alla soddisfazione dei dipendenti sul lavoro.

Monitoraggio e verifica

VOG Products si impegna a monitorare costantemente l'attuazione della politica e l'efficacia delle misure attraverso

- Audit interni ed esterni regolari,
- Analisi degli incidenti e delle non conformità,
- Valutazione della soddisfazione dei dipendenti

Comunicazione e reporting

Comunichiamo i requisiti per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, a collaboratori, consumatori, clienti e ai principali stakeholder che hanno un impatto o sono interessati all'organizzazione di VOG Products.

I nostri impegni sono attuati attraverso obiettivi di sostenibilità definiti, obiettivi annuali e processi di lavoro definiti.

Ogni due anni VOG Products riporta i progressi relativi agli impegni sociali nel rapporto di sostenibilità e li pubblica sul sito web.

Metadati

Proprietario del documento	@Christoph Tappeiner	**Validità**	☐ Freigegeben, Expires on: January 24th 2026 at 6:00:33 PM (UTC)
Stato	☐ Freigegeben	**Livello di riservatezza**	Pubblico